



**ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКА
ШЕЛАН МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН ДЕПУТАТИЙН
КХЕТАШО**

РЕШЕНИЕ

от «19» июня 2023г.

г. Шали

№38

**О внесении изменений и дополнений в Устав Шалинского
муниципального района**

В соответствии с Федеральным законом от 12 июня 2002 года № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», статьей 44 Федерального закона от 06 октября 2003года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Чеченской Республики от 26 марта 2013 года № 6-РЗ «О системе избирательных комиссий в Чеченской Республике», Законом Чеченской Республики от 26.06.2007 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике» в целях приведения Устава Шалинского муниципального района в соответствие с действующим законодательством, Совет депутатов Шалинского муниципального района

РЕШИЛ:

1.Внести в Устав Шалинского муниципального района следующие изменения и дополнения:

1.1. Часть 1 статьи 40 «Глава администрации Шалинского муниципального района» изложить в следующей редакции:

«Глава администрации Шалинского муниципального района назначается Советом депутатов Шалинского муниципального района по контракту. Контракт с главой местной администрации заключается на срок полномочий представительного органа муниципального образования, но не менее чем на два года.»;

1.2. В пункте 2 Статьи 46 «Статус муниципального служащего Шалинского муниципального района» слова «должностным регламентом» заменить словами «должностной инструкцией»;

1.3. В пункте 2 статьи 47 «Реестр должностей муниципальной службы Шалинского муниципального района и квалификационные требования к ним» исключить слова «государственной гражданской службы»;

1.4. В пункте 3 статьи 47 «Реестр должностей муниципальной службы Шалинского муниципального района и квалификационные требования к ним» исключить слова «государственной гражданской службы»;

1.5. Статья 49 «Аттестация муниципального служащего Шалинского муниципального района» изложить в следующей редакции:

«Статья 49 «Аттестация муниципального служащего Шалинского муниципального района»

1. Аттестация муниципального служащего в Шалинском муниципальном районе проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы. Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года.

2. Аттестационная комиссия формируется представителем нанимателя.

3. Аттестации не подлежат муниципальные служащие:

1) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;

2) достигшие возраста 60 лет;

3) беременные женщины;

4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

5) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

4. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия выносит решение о том, соответствует муниципальный служащий замещаемой должности муниципальной службы или не соответствует. Аттестационная комиссия может давать рекомендации о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в том числе о повышении их в должности, а в случае необходимости рекомендации об улучшении условий деятельности аттестуемых муниципальных служащих. Результаты аттестации сообщаются аттестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования. Материалы аттестации передаются представителю нанимателя (работодателю).

5. По результатам аттестации представитель нанимателя (работодатель) принимает решение о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе или в срок не более одного месяца со дня аттестации - о понижении муниципального служащего в должности с его согласия. По результатам аттестации аттестационная комиссия может давать

рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования.

6. В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы представитель нанимателя (работодатель) может в срок не более одного месяца со дня аттестации уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. По истечении указанного срока увольнение муниципального служащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается.

7. Муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации в судебном порядке.

8. Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом в соответствии с типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих, утверждаемым законом Чеченской Республики.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) после государственной регистрации.

Глава Шалинского
муниципального района



И.Ш.Эдиев