



**АДМИНИСТРАЦИЯ ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**
(АДМИНИСТРАЦИЯ ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА)

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН
ШЕЛАН МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН АДМИНИСТРАЦИ**
(ШЕЛАН МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН АДМИНИСТРАЦИ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.06.2025

№ 75-н

г. Шали

Об утверждении Положения о квотировании
рабочих мест для инвалидов

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановлением Правительства Чеченской Республики от 9 сентября 2024 года № 215 «О внесении изменений в постановление Правительства Чеченской Республики от 10 июня 2015 года №138», администрация Шалинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов согласно Приложению.
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Шалинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по общим вопросам Дадаева Х.Х.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава администрации



Т-А.В. Ибрагимов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 28 июня 2021 года № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 декабря 2023 года №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 года №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» и «Порядком квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике», утвержденном постановлением Правительства Чеченской Республики от 9 сентября 2024 года №215.

1.2. Квотирование рабочих мест в администрации Шалинского муниципального района проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов. Под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. В администрации Шалинского муниципального района квота составляет 4 процента от среднесписочной численности работников, которая рассчитывается ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

1.4. Глава администрации ежеквартально утверждает количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты.

1.5. При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Чеченской Республики, признанные федеральными учреждениями медикосоциальной

экспертизы инвалидами в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ, а также работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Прием одного инвалида первой группы считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов по квоте.

2. Участие работодателя в области квотирования рабочих мест

2.1. Глава администрации реализует мероприятия, направленные на квотирование рабочих мест для инвалидов, путем их трудоустройства на выделенные или созданные им в пределах квот для приема на работу инвалидов рабочие места, в том числе специальные.

2.2. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место.

2.3. Инвалидам, работающим в администрации Шалинского муниципального района, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства. Рабочие места, на которые трудоустроены инвалиды, должны соответствовать индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, с учетом положений статьи 11 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2.4. Уполномоченный главой администрации отдел муниципальной службы контролирует вопрос обеспечения надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов.

2.5. Отдел муниципальной службы обязан ежемесячно до десятого числа месяца, следующего за отчетным, представлять в ГБУ «Центр занятости населения Шалинского района» информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме №7, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года №195н, в порядке, предусмотренном Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» .

2.6. Глава администрации имеет право в пределах квот для приема на работу инвалидов трудоустроить инвалидов на рабочие места у других работодателей путем заключения соглашений в соответствии с Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными

постановлением Правительства РФ от 30 мая 2024года №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

2.7. Трудоустройство инвалидов в счет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется главой администрации как по направлению центров занятости населения, таки самостоятельно.

2.8. Учет самостоятельно трудоустраивающихся в пределах квоты для приема на работу инвалидов граждан, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно главой администрации с последующей ежемесячной передачей указанной информации в центр занятости по установленной форме.

2.9. В целях выполнения установленной квоты, глава администрации вправе обратиться в центр занятости населения за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

3.Заключительные положения.

3.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов администрация Шалинского муниципального района несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

3.2. Действие настоящего положения ежегодно продлевается на очередной календарный год, с учетом изменений в законодательстве, путем внесения дополнений.