

Форма №2 о кадровом резерве на  
государственной гражданской и  
муниципальной службе  
Чеченской Республики

**Отчет о составе и движении кадрового резерва**  
**Шалинского муниципального района**  
(наименование муниципального органа)

за У квартал 2013 года

№ п/п	Наименование показателя	Количество (чел.)
<b>1. Количественный состав кадрового резерва</b>		
1.	Всего кандидатов включено в кадровый резерв, в том числе:	9
2.	По конкурсу	9
3.	Без проведения конкурса	-
4.	Государственных гражданских служащих (муниципальных):	7
5.	Мужчин	7
6.	Женщин	2
<b>2. Состав кадрового резерва по возрасту:</b>		
1.	До 30 лет	2
2.	От 31 года до 40 лет	4
3.	От 41 года до 50 лет	3
4.	От 51 года и старше	-

<b>3. Состав кадрового резерва по уровню профессионального образования</b>		
1.	Имеют высшее образование	9
2.	На профессиональную переподготовку направлено всего	1
3.	Обучены на курсах повышения квалификации	1
4.	Прошли стажировку	-
<b>4. Результаты использования кадрового резерва</b>		
1.	Сведения о лицах, назначенных на вакантные должности из резерва управленческих кадров	-
2.	Из кадрового резерва исключены, всего	-
3.	Увольнение гражданского (муниципального) служащего	-

Руководитель государственного органа



Т-А.В. Ибрагимов

(подпись, инициалы, фамилия)

«14» января 2014г.

Руководитель структурного  
подразделения кадровой службы  
государственного органа



Т.М. Лабазанова

(подпись, инициалы, фамилия)